

государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа № 8
имени Героя Социалистического труда
Б.П.Бещева городского округа Октябрьск
Самарской области

Директор:

Чальнова
«25» июня 2025 г.



Профсоюзный комитет государственного
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной
школы № 8 имени Героя Социалистического
труда Б.П.Бещева городского округа Октябрьск

Председатель профсоюзного комитета

Якушова Т.В.Акулова

«25» июня 2025 г.

**Изменения и дополнения
к коллективному договору
на 2024-2027 годы**

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 8 имени Героя Социалистического труда
Б.П.Бещева
городского округа Октябрьск

Принят
на Общем собрании
трудового коллектива Учреждения
Протокол № 1
от «24» июня 2025 г.

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области	
Присвоен регистрационный номер <u>06272024/1</u>	
от « <u>26</u> » <u>06</u> <u>2025</u> г.	
<u>распоряжение</u> <u>Г.А. Мусеев</u>	
(подпись, ф.и.о.)	

Мусеев

1) В Коллективном договоре должность «Главный бухгалтер» заменить на должность «Начальник планово-экономического отдела», должность «Ведущий бухгалтер - на «Ведущий экономист». Далее по тексту Коллективного договора со всеми приложениями использовать должности «Начальник планово-экономического отдела» и «Ведущий экономист».

2) П.5.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

5.5. В соответствии с ст.100 ТК РФ в Учреждении устанавливается продолжительность трудовой недели 5 дней, выходные суббота и воскресенье. Недельная нагрузка в этих подразделениях распределяется следующим образом:

- воспитатель - 36 часов;
- воспитатель - 25 часов
- старший воспитатель-36 часов
- музыкальный руководитель -24 часа;
- учитель-логопед – 20 часов;
- руководитель структурного подразделения (заведующий) – ненормированная;
- заведующий хозяйством - ненормированная;
- младший обслуживающий персонал -40 часов;
- старшая медицинская сестра – 39 часов;
- начальник планово-экономического отдела - ненормированная;
- бухгалтер - 40 часов;
- контрактный управляющий - ненормированная;
- ведущий экономист – ненормированная;
- инструктор по физической культуре -30 часов

2) П. 7.10 Коллективного договора дополнить предложением: Заработная плата сотруднику перечисляется по безналичному расчёту на основании заявления.

Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»

1) П. 5.4. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

5.4. Для работников Учреждения, занимающих следующие должности, устанавливается ненормированный рабочий день: начальник планово-экономического отдела, ведущий экономист, руководитель структурного подразделения (заведующий), заведующий хозяйством, контрактный управляющий.

2) П. 6.5. Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к Коллективному договору) дополнить предложением: Заработная плата сотруднику перечисляется по безналичному расчёту на основании заявления.

Приложение № 2 к Коллективному договору

1) Дополнить п. 1.1. Положения об оплате труда и распределении стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 8 имени Героя Социалистического труда Б.П.Бещева городского округа Октябрьск Самарской области (Приложение №2 к Коллективному договору) абзацами следующего содержания:

Постановлением Правительства Самарской области от 03.05.2023 г. №365 «Об утверждении порядка определения объема и условий предоставления субсидий государственным бюджетным учреждениям Самарской области и государственным автономным учреждениям Самарской области, подведомственным министерству образования и науки Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1. Бюджетного кодекса Российской Федерации на проведение мероприятий по обеспечению деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях.

Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 28.03.2011 №163-р «Об утверждении Процедуры согласования порядка и условий 84 установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности (с изменениями и дополнениями).

Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 г. №887-р «Об утверждении стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)».

Приказом министерства образования и науки Самарской области от 31.10.2024 №734-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования».

Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19 февраля 2009 года N 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий

установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области» (с изменениями и дополнениями).

Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 29.09.2021 № 887-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда)».

Постановлением Правительства Самарской области от 19.12.2024 №898 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области.

Постановлением Правительства Самарской области от 23.04.2025 №220 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области.

2) п. 1.4. Положения об оплате труда и распределении стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 8 имени Героя Социалистического труда Б.П.Бещева городского округа Октябрьск Самарской области (Приложение №2 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

1.4.1: Заработная плата руководителя Учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя образовательного учреждения в январе и сентябре в следующих размерах:

1 группа-1,8;

2 группа-1,4;

3 группа-1,2;

4 группа-1,1.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников соответствующего общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения (включая внебюджетные источники) и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников соответствующего общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения (включая внебюджетные источники) и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

1.4.2. Стимулирующие выплаты определяются педагогическим работникам, медицинским работникам, административно – управленческому, обслуживающему персоналу, иным работникам Учреждения за фактически отработанное время.

3) пп. 2.1 п. 1.12 Положения об оплате труда и распределении стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 8 имени Героя Социалистического труда Б.П.Бещева городского округа Октябрьск Самарской области (Приложение №2 к Коллективному договору) заменить на п.4 и изложить в следующей редакции:

4. Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения (ДОУ) состоит из:

1. Базового фонда оплаты труда, который включает в себя:

Выплату должностных окладов (окладов) педагогическим работникам, за исключением педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;

Доплату за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.

Оплата за дополнительную педагогическую работу в дошкольных образовательных учреждениях производится за фактически отработанные часы по графику с согласия работника.

Оплата одного часа рассчитывается по формуле:

ОДПР (оплата за дополнительную педагогическую работу) = ДОР : МНЧ *на количество отработанных часов по замене, где ДОР – должностной оклад работника МНЧ – месячная норма часов,

При работе в компенсирующих (коррекционных) группах вносится в расчет доплата в размере 20%.

Доплату педагогическим работникам дошкольного образования, заведующему СП «детский сад», за работу в комбинированных и компенсирующих (коррекционных) группах в размере 20%, рассчитывать следующим образом:

(оклад) * 20%.

Выплаты компенсационного характера. К ним относятся:

доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за работу в ночное время;

доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;

доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за выполнение работ различной квалификации;

надбавка за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития), с воспитанниками с туберкулезной интоксикацией;

доплата педагогическим работникам за квалификационные категории "педагог-наставник", "педагог-методист".

К иным обязательным выплатам относится надбавка за ученую степень доктора

наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

4) п. 1.12 Положения об оплате труда и распределении стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 8 имени Героя Социалистического труда Б.П.Бещева городского округа Октябрьск Самарской области (Приложение №2 к Коллективному договору) дополнить п. 1.12.1 следующего содержания:

п. 1.12.1. Для оплаты труда педагогических работников Учреждения от министерства образования Самарской области предоставляются следующие субсидии и выплаты:

- Субсидии на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (Обеспечены выплаты денежного вознаграждения за классное руководство, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций, ежемесячно)

- Субсидия на предоставление ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам учреждений (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия обеспечению их книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

- Субсидия на осуществление ежемесячной денежной выплаты молодым, в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, принятым на работу по трудовому договору по педагогической специальности в учреждения, являющееся основным местом их работы, в течение года после окончания ими образовательной организации высшего или среднего профессионального образования;

- Субсидия на осуществление ежемесячных выплат в размере 7500 (семи пятьсот тысяч) рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам учреждений, реализующих общеобразовательные программы дошкольного образования;

- Субсидия на ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам учреждений, реализующих общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования;

- Иные межбюджетные трансферты на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций;

- Субсидия из областного бюджета государственным бюджетным образовательным учреждениям Самарской области на организацию школьных перевозок в Самарской области.

- Ежемесячная денежная выплата в размере 5000 рублей на ставку заработной платы устанавливается педагогам-психологам государственных учреждений

Самарской области, по месту их основной работы, в том числе работникам, выполняющим другую регулярную оплачиваемую работу на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области №94 от 16.02.2024 г. Денежные выплаты осуществляются на ставку заработной платы пропорционально количеству занимаемых педагогами-психологами ставок и учитываются при определении среднего заработка.

- Ежемесячная денежная выплата в размере 18512 рублей за 0,5 ставки заработной платы в месяц устанавливается советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, в соответствии с Постановлениями Правительства Самарской области №365 от 03.05.2023 г. и №539 от 06.07.2023 г., в том числе должностного оклада за 0,5 ставки заработной платы в месяц, надбавка за интенсивность и напряженность.

- Ежемесячное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями государственных общеобразовательных организаций, выплата в размере 5000 рублей на ставку заработной платы в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области №471 от 24.06.2024 г.

- Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных учреждений и учреждений-центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, находящихся в ведении Самарской области, в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100,00 рублей, в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 21.02.2005 г. №22 (с изменениями и дополнениями).

5) П. 8.1. Положения об оплате труда и распределении стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 8 имени Героя Социалистического труда Б.П.Бещева городского округа Октябрьск Самарской области (Приложение №2 к Коллективному договору) изложить в следующей редакции:

8.1 Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя:

№ п/п	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели оценивания	Шкала оценивания (балл)	Сроки оценивания
1. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг			
1.1.	Положительная динамика или сохранение значения среднего балла оценки уровня учебных достижений обучающихся по итогам сравнения отчётных периодов по преподаваемому учителем предмету (-ам)	0,5	Год

1.2.	Снижение численности (отсутствие) обучающихся, переведенных на следующий год обучения с академической задолженностью по преподаваемому учителем предмету (-ам), по итогам сравнения отчётных периодов	0,5	Год
1.3.	Доля обучающихся, успевающих на «4» и «5» по преподаваемому учителем предмету (-ам), на уровне начального общего образования, основного общего образования выше, чем в среднем по преподаваемому предмету (-ам) и соответствующему уровню в ОО	0,5	Год
1.4.	Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур, в т.ч. ВПР (за исключением ОГЭ) по преподаваемому учителем предмету (-ам)	75%-0,5 более 75%-1	Год
1.5.	Доля обучающихся, освоивших в полном объеме ФГОС ООО и допущенных до ГИА на уровне основного общего образования по преподаваемому учителем предмету (-ам), составляет 100%	100%-0,5	Год
1.6.	Доля обучающихся, которые по преподаваемому учителем предмету (-ам) на ОГЭ получили 4 и 5 баллов по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале (без учета сентябрьских сроков ГИА), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»	60%-1 более 60%-1,5	Год
1.7.	Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ по преподаваемому учителем предмету (-ам)	75%-1 более 75%-1,5	Год
1.8.	Доля выпускников, преодолевших минимальный порог баллов на ЕГЭ, ГВЭ по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%	100%-0,5	Год
1.9.	Доля выпускников, которые на ЕГЭ получили от 81 до 100 баллов (по рекомендованной ФИПИ 100-балльной шкале) по преподаваемому учителем предмету(-ам), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»	50% выпускников – 1 балл 75% и выше – 1,5 балла	Год
1.10	Доля претендентов, заявленных на медаль «За особые успехи в учении» по состоянию на начало периода итоговой аттестации, которые подтвердили результат по <u>обязательным предметам</u> , преподаваемым учителем, составляет 100%	100%-1 балл	Год
1.11	Наличие выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по преподаваемому учителем предмету(-ам) <u>по выбору</u> , от общего числа выпускников, награждённых медалью, обучавшихся у учителя	100% - 1	Год
1.12.	Снижение численности или отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учете (внутришкольный учёт, КДН, ПДН) по итогам сравнения отчётных периодов	Снижение (отсутствие) – 0,5 баллов	Год

1.13.	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций (при условии постоянной посещаемости в течение учебного года), в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению, составляет 100%	100%-0,5	Год
1.14.	Отсутствие обучающихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 30 учебных дней (из числа приступивших)	0,5	Год
1.15.	Доля обучающихся, вовлечённых учителем, выполняющим функции классного руководителя, в проекты волонтерского движения; в проекты по патриотическому воспитанию (в т.ч. ВВПОД «Юнармия», военно-патриотический отряд, кадетское движение, деятельность школьного музея) (в зависимости от уровня); в деятельность РДШ и (или) в систему межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, реализуемых учителем, на уровне и выше декомпозированного педагогу показателя	0,5	Год
1.16.	Результативность участия обучающихся и (или) классного коллектива, подготовленных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в социальных проектах или мероприятиях (победы, призовые места) (в зависимости от уровня)	муниципальный уровень-0,5; окружной-1; региональный – 1,5	Год
1.17.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учителя со стороны участников образовательных отношений	0,5	Год
1.18	Соответствие выбора обучающимися предметов ГИА – 9 профилю обучения в 10 классе или профессиональной направленности в СПО	75% соответствия – 0,5 90-100 % - 1	Год
Итого по п. 1		15	

2. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения

2.1.	Наличие и число обучающихся у учителя, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня)	окружной уровень – 0,5; региональный – 1	Год
2.2.	Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами спортивных	муниципальный уровень-0,5;	Год

	соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня)	окружной -1; региональный – 1,5	
2.3.	Доля обучающихся 4-11 классов, в которых работает учитель, являющихся участниками школьного этапа всероссийской олимпиады школьников, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя	86 % и более-0,5	Год
2.4.	Наличие обучающихся у учителя, ставших победителями и/или призерами всероссийской олимпиады школьников по преподаваемому учителем предмету (-ам) (в зависимости от уровня)	школьный уровень-0,5; окружной- 1; региональный -1,5	Год
2.5.	Наличие обучающихся, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», образовательного центра «Сириус» и в другие аналогичные проекты	0,5	Год
2.6.	Доля обучающихся 6-11-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия движения JuniorSkills (участник соревнований и (или) болельщик), реализуемых в рамках движения «Ворлдскиллс Россия», выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику	0,5	Год
2.7.	Доля обучающихся 1-9-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в открытые онлайн-уроки, реализуемые с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленные на раннюю профориентацию, или в иные региональные и федеральные проекты, ориентированные на профориентацию и самоопределение обучающихся, на уровне и выше декомпозированного учителю показателя	20%-40%-0,5; 41%-60%-1; более 60%-1,5	Год
2.8.	Доля обучающихся 6-9-х классов и родителей, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в проект «Билет в будущее»; доля обучающихся, получивших рекомендации по построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) на уровне и выше декомпозированного учителю показателя, с учетом установленного ТУ/ДО значения для ОО	20%-40%-0,5; 41%-60%-1; более 60%-1,5	Год
	Итого по п. 2	8,5	

3. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе

3.1.	Использование учителем автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа и повышения качества образования обучающихся; внесение 100% контрольных и проверочных работ с учётом КЭС в модуль МСОКО АСУ РСО	100%-1	Год
3.2.	Использование учителем в образовательном процессе технологий, направленных на формирование функциональной грамотности у обучающихся (на основе справки администратора)	0,5	Год
3.3.	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным ученической, родительской, педагогической общественностью	да – 0,5	Год
Итого по п. 3		2	
4. Результативность организационно-методической деятельности педагога			
4.1.	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самим общеобразовательным учреждением (в зависимости от уровня), а также участие в работе окружного методического объединения и апробации	школьный уровень-0,5; окружной уровень -1; региональный уровень – 1,5	Год
4.2.	Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием, организованных иными ОО (в зависимости от уровня)	окружной уровень-1; региональный -1,5	Год
4.3.	Результаты участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник) (в зависимости от уровня)	окружной уровень-1; региональный -1,5	Год
4.4.	Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, на официальном сайте ОО, в официальных аккаунтах ОО в социальных сетях, в т.ч. печатные публикации, за отчётный период	0,5	Год
4.5.	Повышение квалификации учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, по преподаваемому предмету(-ам) или по приоритетным направлениям	1-2 курса ПК-0,5; более 3 курсов-1	Год

	развития системы воспитания сверх нормативно установленного количества часов		
4.6.	Достижение наставляемым требуемой результативности при участии учителя в программе наставничества образовательной организации по модели педагог-педагог	0,5	Год
	Итого по п. 4	6,5	
5. Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей			
5.1.	Доля обучающихся классного коллектива (5-11 классы), охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся класса, на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО	85-90% -0,5; более 90%-1	Год
5.2.	Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди обучающихся у учителя во время образовательного процесса	1	Год
5.3.	Положительная динамика доли обучающихся у учителя, классного руководителя, из числа отнесённых к основной группе здоровья, выполнивших нормативы ВФСК ГТО, от общего числа обучающихся, принявших участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО, по итогам сравнения отчётных периодов	0,5	Год
5.4.	Отсутствие в классном коллективе в течение учебного года фактов нарушений учащимися правил дорожного движения, дорожно-транспортных происшествий по вине учащихся	0,5	Год
	Итого по п. 5	3	
	Итого баллов	35	

6) Дополнить п. 10.1. Положения об оплате труда и распределении стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 8 имени Героя Социалистического труда Б.П.Бещева городского округа Октябрьск Самарской области (Приложение №2 к Коллективному договору) абзацем:

- Ежемесячная надбавка за выслугу лет работникам школы по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники» (учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор) в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет – 500,00 рублей;

при выслуге свыше 10 лет – 1 000,00 рублей.

7) Дополнить п. 11.2. Положения об оплате труда и распределении стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 8

имени Героя Социалистического труда Б.П.Бещева городского округа Октябрьск Самарской области (Приложение №2 к Коллективному договору) абзацем:

- Тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства).

В данном документе сшито, пронумеровано и скреплено печатью
13 / тишина агент лист *26*

13 / триангуляция лист 80
Планшет ЕГОУ СОИЛ № 8 г.о. Октябрьск

Директор ГБОУ СОШ № 8 г.о.Октябрьск
Федоров Г.В.Ш.

Лиссад- Е.В.Шальнова

Председатель Профкома

Акулова Т.В.Акулова

«25» 26 2025 Г

